



Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies

Actualité, Engagement, Ressources et Événements

Février 2012

ACTUALITÉ

1. Les membres du « Global Compact LEAD » rencontrent le secrétaire général des Nations Unies un an après le lancement du programme
2. Les dirigeants et les cadres des Nations Unies mettent en place un plan d'action pour renforcer les partenariats.
3. Le compte-rendu du Groupe de haut niveau sur l'écoviabilité mondiale contient un appel général à l'adoption du principe d'écoviabilité des entreprises
4. Un code de conduite du secteur de la mode inspiré des principes du Pacte mondial
5. Les entreprises encouragées dans le premier projet du document final de la conférence Rio+20
6. État de la participation: Nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Demande de soutien pour la mise au point d'un guide sur l'évaluation des risques aux fins de la lutte contre la corruption
2. « Low Carbon Leaders Project »
3. D'autres opportunités : forum des dilemmes sur les droits de l'homme, etc.

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Nouveau programme pour le conseil d'administration : adoption et surveillance de la durabilité de l'entreprise

INVITATIONS AUX ÉVÉNEMENTS

1. Prochains webinaires
 - Développement de l'entrepreneuriat féminin (le 21 février, à 9h30 HNE, en ligne)
 - Présentation du Pacte mondial (le 23 février, à 9h30 HNE, en ligne)
 - Différentiation des communications sur le progrès: obtenir le niveau « Actif » (GC Active) (le 23 février, à 11h00 HNE, en ligne)
 - Différentiation des communications sur le progrès: obtenir le niveau « Avancé » (GC Advanced) (le 24 février, à 10h00 HNE, en ligne)
2. Forum sur la durabilité des entreprises à la conférence Rio+20: innovation et collaboration en faveur de l'avenir que nous souhaitons (du 15 au 18 juin, à Rio de Janeiro)

* * * * *

ACTUALITÉ

1. **Les membres du « Global Compact LEAD » rencontrent le secrétaire général des Nations Unies un an après le lancement du programme**
Présidé par le secrétaire général des Nations Unies et co-organisé par le gouvernement Suisse, le Pacte mondial et la fondation Guilé, un déjeuner réunissant les cadres membres du programme « Global Compact LEAD » s'est tenu en marge du forum économique mondial. Le

secrétaire général a mis les entreprises du programme LEAD au défi d'accélérer l'adoption des pratiques relatives à l'écoviabilité. L'événement a permis de mettre en avant les préparatifs de la conférence Rio+20, de lancer des recommandations à l'attention des conseils d'administration et d'annoncer leur engagement envers l'écoviabilité, pour certaines entreprises. [Plus \(en anglais\)](#). [En savoir plus sur le programme « Global Compact LEAD »](#)

2. Les dirigeants et les cadres des Nations Unies mettent en place un plan d'action pour renforcer les partenariats.

Les cadres des entreprises engagées dans le programme « Global Compact LEAD » ont rencontré le secrétaire général des Nations Unies et les responsables des agences, des fonds et des programmes des Nations Unies à Davos, afin de discuter de la manière de stimuler à la fois la portée et l'impact des partenariats entre les Nations Unies et les entreprises. La réunion a eu lieu peu après que le secrétaire général a annoncé la création d'une nouvelle infrastructure de partenariat, afin de renforcer les partenariats avec les entreprises dans tout le système des Nations Unies. Plusieurs signataires du programme « Global Compact LEAD » ont annoncé de nouveaux partenariats entre leur organisation et les entités des Nations Unies. [Plus \(en anglais\)](#).

3. Le compte-rendu du Groupe de haut niveau sur l'écoviabilité mondiale contient un appel général à l'adoption du principe d'écoviabilité des entreprises

Le Groupe de haut niveau du secrétaire général des Nations Unies sur l'écoviabilité mondiale a publié son rapport final, *Resilient People, Resilient Planet: A Future Worth Choosing*, (Personnes résilientes, planète résiliente: un avenir qui mérite d'être choisi), un modèle de développement durable en vue d'une prospérité sobre en carbone. Le groupe appelle les entreprises du monde entier à « aligner leurs pratiques commerciales sur les principes universels concernant les droits de l'homme, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, tels qu'ils sont énoncés au sein du Pacte mondial. » Créé en août 2010, le groupe est co-présidé par Mme Tarja Halonen, Présidente de la Finlande et par M. Jacob Zuma, Président d'Afrique du sud. [Plus \(en anglais\)](#). [Télécharger *Resilient People, Resilient Planet: A Future Worth Choosing*](#).

4. Un code de conduite du secteur de la mode inspiré des principes du Pacte mondial

Le Pacte mondial a annoncé une nouvelle collaboration avec la Nordic Initiative Clean and Ethical (NICE) en vue de mettre au point un code du secteur de la mode, inspiré des principes du Pacte mondial. Le code sera lancé le 3 mai 2012 à Copenhague, à l'occasion du plus grand sommet du monde sur l'écoviabilité dans le domaine de la mode, le sommet de la mode de Copenhague, parrainé par Son Altesse Royale Marie, Princesse du Danemark. [Plus \(en anglais\)](#).

5. Les entreprises encouragées dans le premier projet du document final de la conférence Rio+20

L'action des entreprises pour le développement durable (BASD) 2012, le principal groupe de coordination des entreprises et de l'industrie pour la conférence Rio+20, a accueilli favorablement le dernier projet de document final et l'accent qu'il met sur le rôle des entreprises. Le groupe a souligné son désir de continuer à travailler, avec les états membres des Nations Unies et les autres parties prenantes, sur un cadre permettant aux entreprises de maximiser leurs possibilités de fournir des solutions de développement durable. L'initiative est rassemblée par la Chambre de commerce internationale, le Conseil mondial des entreprises pour le développement durable et le Pacte mondial. [Plus \(en anglais\)](#).

6. État de la participation : Nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

En janvier, 118 entreprises et 31 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. 99 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès. Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : Minebea Co., Ltd. (Japon), China National

Travel Service (HK) Group Corporation (Chine), NSG Group (Japon), Aperam (Luxembourg), Anixter International (États-Unis), Nippon Chemi-Con Corporation (Japon) et Corporacion Nacional de Telecomunicaciones CNT EP (Équateur).

Totaux au 30 janvier:

- Entreprises participantes: 6852
- Participants autres que des entreprises: 3083
- Communications sur le progrès soumise: 14102
- Entreprises supprimées de la liste des participants: 3102

* * * * *

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Demande d'exemples: Guide sur l'évaluation des risques aux fins de la lutte contre la corruption

Le sous-groupe de travail du Pacte mondial sur l'évaluation des risques aux fins de la lutte contre la corruption rassemble des exemples de pratiques et de politiques d'entreprises, ainsi que d'autres méthodes visant à réduire le risque d'exposition à la corruption. Les contributions permettront de construire un guide pertinent pour aider les entreprises à améliorer leur évaluation des risques liés à la lutte contre la corruption.

Les exemples et les questions peuvent être adressés à Olajobi Makinwa (makinwa@un.org) ou à Donna Chung (chungd@un.org).

2. « Low Carbon Leaders Project »

Le « Low Carbon Leaders Project » (LCLP) est une plateforme multimédia libre, visant à répertorier et à partager les solutions de transformation à faible empreinte carbone. Les signataires du Pacte mondial sont encouragés à proposer des solutions à faibles émissions de carbone, à les noter et à les commenter.

Pour accéder à l'application pour mobile permettant de noter ces solutions et pour en savoir plus sur « Beyond Carbon », rendez-vous sur le [site du LCLP](#).

3. D'autres opportunités : Forum des dilemmes sur les droits de l'homme, etc.

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement](#).

* * * * *

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Nouveau programme pour le conseil d'administration : Adoption et surveillance de la durabilité de l'entreprise. Il contient des inspirations et des recommandations à l'attention des conseils d'administration, concernant l'adoption et la surveillance du développement durable dans l'entreprise - mis au point par le programme GC LEAD. [Télécharger](#).

Consultez la page [Outils et ressources](#) pour accéder aux documents publiés par le Pacte mondial et ses partenaires.

* * * * *

INVITATIONS AUX ÉVÉNEMENTS

1. Webinaires à venir (OUVERTS À TOUTES LES ENTREPRISES SIGNATAIRES DU PACTE MONDIAL)

- **Développement de l'entrepreneuriat féminin (le 21 février, à 9h30 HNE, en ligne)**
Ce webinaire d'une heure, dirigé par des experts de l'OIT, portera sur le [Programme de l'OIT pour le développement de l'entrepreneuriat féminin \(ILO-WED\)](#). Les participants seront également informés d'opportunités de partenariat au sein de différents programmes permanents dans différents pays. [Cliquez ici pour vous inscrire.](#)
- **Présentation du Pacte mondial (le 23 février, à 9h30 HNE, en ligne)**
Ce webinaire fournira un bref aperçu du Pacte mondial, de la politique relative aux communications sur le progrès et des divers outils et ressources disponibles pour les participants. Il sera particulièrement utile aux entreprises qui ont rejoint l'initiative récemment et aux nouveaux contacts au sein des entreprises. [Cliquez ici pour vous inscrire.](#)
- **Différentiation des communications sur le progrès: Obtenir le niveau « Actif » (GC Active) (le 23 février, à 11h00 HNE, en ligne)**
Ce webinaire décrira la politique relative aux communications sur le progrès, ainsi que les éléments d'un rapport basique mais pertinent. Il est conçu pour aider les participants de la plateforme d'apprentissage à améliorer leurs prochaines communications sur le progrès, afin d'atteindre le niveau Actif (GC Active). [Cliquez ici pour vous inscrire.](#)
- **Différentiation des communications sur le progrès: Obtenir le niveau « Avancé » (GC Advanced) (le 24 février, à 10h00 HNE, en ligne)**
Ce webinaire donnera un aperçu des récentes mises à jour de la politique relative aux communications sur le progrès et présentera le programme de différenciation, et en particulier le [Niveau avancé \(GC Advanced\)](#). Ce webinaire couvrira les qualités requises pour le Niveau avancé et présentera les [24 critères](#). [Cliquez ici pour vous inscrire.](#)

2. Forum sur la durabilité des entreprises à la conférence Rio+20: Innovation et collaboration en faveur de l'avenir que nous souhaitons (du 15 au 18 juin, à Rio de Janeiro)

– *SUR INVITATION UNIQUEMENT* – Organisé par le Pacte mondial, le forum sur la durabilité des entreprises de la conférence Rio+20 permettra aux entreprises et aux investisseurs de rencontrer les gouvernements, les autorités locales, la société civile et les entités des Nations Unies au cours de dizaines d'ateliers très spécialisés et de sessions thématiques liées au programme de la conférence Rio+20. Avec 2000 participants attendus, l'objectif du forum est de faire progresser les pratiques des entreprises vis-à-vis de la durabilité, à la fois en termes de taille et de qualité. Vitrine de l'innovation et de la collaboration, le forum est conçu comme une base de lancement pour l'action à grande échelle.

Le forum aura lieu à l'hôtel Windsor Barra de Rio. Pour plus d'informations, visitez le www.unglobalcompact.org.

* * * * *

Calendrier des événements

Février

Perspective des entreprises sur le développement durable : préparation de la conférence Rio+20 (du 14 au 16 février, à New York)

Développement de l'entrepreneuriat féminin (le 21 février, webinaire)

Présentation du Pacte mondial (le 23 février, webinaire)

Différentiation des communications sur le progrès: obtenir le niveau « Actif » (GC Active) (le 23 février, webinaire)

Différentiation des communications sur le progrès: obtenir le niveau « Avancé » (GC Advanced) (le 24 février, webinaire)

Mars

Événement annuel sur les principes d'autonomisation des femmes (le 6 mars, à New York)

Lancement des principes concernant les droits des enfants et les entreprises (le 12 mars, à Londres)
Action collective du Pacte mondial pour la lutte contre la corruption : rapport sur les progrès (le 15 mars, webinaire)
Congrès mondial sur la conformité des entreprises du Dow Jones (les 27 et 28 mars, à Washington)
Réunion sur les points focaux du secteur privé dans le système des Nations Unies (les 28 et 29 mars, à Vienne)

Avril

Sponsoring sportif et corruption (le 18 avril, webinaire)

Mai

Sommet de la mode de Copenhague (le 3 mai, à Copenhague)

Juin

Forum annuel des réseaux locaux (le 15 juin, à Rio de Janeiro)
Forum mondial des PRME (le 15 juin, à Rio de Janeiro)
Forum sur la durabilité des entreprises à la conférence Rio+20: innovation et collaboration en faveur de l'avenir que nous souhaitons (du 15 au 18 juin, à Rio de Janeiro)

Septembre

Réunion régionale Australie / Nouvelle-Zélande sur les PRME (le 27 septembre, à Brisbane)

Décembre

Forum asiatique sur les PRME (les 8 et 9 décembre, à Tokyo)

Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés.

* * * * *

Lire le bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :
www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Suivez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#)

Pour obtenir des informations et connaître les actualités sur les PRI (Principes pour un investissement responsable), inscrivez-vous au bulletin d'information publique des PRI [en cliquant ici](#).

Publié le 6e février 2012